EDIÇÃO 134
10/03 a 16/03/2015

O Metalúrgico

Sindicato dos Metalúrgicos de Belo Horizonte, Contagem e Região
www.sindimetal.org.br

Março
Mês Internacional da Mulher

- TRABALHO IGUAL, SALÁRIO IGUAL
- IGUALDADE DE OPORTUNIDADES
- FIM DA VIOLÊNCIA DE GÊNERO
- RESPEITO E VALORIZAÇÃO
- BASTA DE ASSÉDIO MORAL E SEXUAL
- LICENÇA MATERNIDADE DE 180 DIAS
- CRECHE PARA MÃES TRABALHADORAS
- FIM DA DISCRIMINAÇÃO

Manifesto dos movimentos sociais, CUT e CTB para o dia 13 de Março

Um dos maiores desafios dos movimentos sindical e social hoje é defender, de forma unificada e organizada, o projeto de desenvolvimento econômico com distribuição de renda, justiça e inclusão social. É defender uma Nação mais justa para todos.

A agenda dos trabalhadores que queremos ver implementada no Brasil é a agenda do desenvolvimento, com geração de emprego e renda.

Governo nenhum pode mexer nos direitos da classe trabalhadora. Quem ousou duvidar da nossa capacidade de organização e mobilização já viu do que somos capazes.

Defender os trabalhadores é lutar contra medidas de ajuste fiscal que prejudicam a classe trabalhadora.

As MPs 664 e 665, que restringem o acesso ao seguro desemprego, ao abono salarial, pensão por morte e auxílio-doença, são ataques a direitos duramente conquistados pela classe trabalhadora.

Se o governo quer combater fraudes, deve aprimorar a fiscalização; se quer combater a alta taxa de rotatividade, que taxe as empresas onde os índices de demissão imotivada são mais altos do que as empresas do setor, e que ratifique a Convenção 158 da OIT. Lutaremos também contra o PL 4330, que da maneira como está imposto libera a terceirização ilimitada para as empresas, aumentando o subemprego, reduzindo os salários e colocando em risco a vida dos/as trabalhadores/as.

Defender a Petrobrás

Defender a Petrobrás é defender a empresa que mais investe no Brasil – mais de R$ 300 milhões por dia – e que representa 13% do PIB Nacional. É defender mais e melhores empregos e avanços tecnológicos. É defender uma Nação mais justa e igualitária.

Defender a Petrobrás é defender um projeto de desenvolvimento do Brasil, com mais investimentos em saúde, educação, geração de empregos, investimentos em tecnologia e formação profissional.

Defender a Petrobrás é defender ativos estratégicos para o Brasil. É defender um patrimônio que pertence a todos os brasileiros e a todas as brasileiras. É defender nosso maior instrumento de implantação de políticas públicas que beneficiam toda a sociedade.

Defender a Petrobrás é, também, defender a punição de funcionários de alto escalão envolvidos em atos de corrupção. Exigimos que todos os denunciados sejam investigados e, comprovados os crimes, sejam punidos com os rigores da lei. Tanto os corruptores, como os corruptos. A bandeira contra a corrupção é dos movimentos social e sindical. Nós nunca tivemos medo da verdade.

Defender a Petrobrás é não permitir que as empresas nacionais sejam inviabilizadas para dar lugar a empresas estrangeiras. Essas empresas brasileiras detêm tecnologia de ponta empregada na construção das maiores obras no Brasil e no exterior.

Fomos às ruas para acabar com a ditadura militar e conquistar a redemocratização do País. Democracia pressupõe o direito e o respeito às decisões do povo, em especial, as dos resultados eleitorais. A Constituição deve ser respeitada.

Precisamos aperfeiçoar a nossa democracia, valorizando a participação do povo e tirando a influência do poder econômico sobre nosso processo eleitoral.

Para combater a corrupção entre dirigentes empresariais e políticos, temos de fazer a Reforma Política e acabar de uma vez por todas com o financiamento empresarial das campanhas eleitorais. A democracia deve representar o Povo. Não cabe às grandes empresas e as corporações aliciar candidatos e políticos para que sirvam como representantes de seus interesses empresariais em detrimento das necessidades do povo.

No dia 13 de março vamos mobilizar e organizar nossas bases, garantir a nossa agenda e mostrar a força dos movimentos sindical e social. Só assim conseguiremos colocar o Brasil na rota de crescimento econômico com inclusão social, ampliação de direitos e aprofundamento de nossa democracia.

Estamos em alerta, mobilizados e organizados, prontos para ir às ruas de todo o país defender a democracia e os interesses da classe trabalhadora e da sociedade sempre que afrontarem a liberdade e atacarem os direitos dos/as trabalhadores/as.

Não aceitaremos retrocesso!

Vamos lotar as ruas de todo Brasil!

O Sindicato está junto nessa luta e vai participar dos atos organizados no dia 13 de março pelos movimentos sociais, CUT e CTB na portaria da refinaria da Petrobrás em Contagem, às 6 h, na Praça da Cemig, às 9 h e na Praça Afonso Arinos, ás 16 horas.

Convocamos a todos os metalúrgicos a participarem dessas manifestações, pois somos os principais afetados e prejudicados por tudo que está acontecendo no cenário político e econômico do Brasil.

Não podemos cair na armadilha da direita oportunista que pretende jogar o país no caos só para tirar vantagens e ficarem livres de qualquer envolvimento nas falcatruas que estão sendo denunciadas.

Nós não queremos o golpe através do impeachment de Dilma, primeiro porque não há motivos para isso e, segundo, porque qualquer outro governo que vier, será muito pior para os trabalhadores, temos certeza disso.

Mas isso não significa que vamos aceitar retrocesso nem retirada de direitos. Não vamos aceitar de governo nenhum, por isso é hora dos trabalhadores se unirem e saírem às ruas para fazer ecoar o grito: AQUI NÃO! NO MEU DIREITO NINGUÉM PÕE A MÃO!

Geraldo Valgas, *presidente do Sindicato*

MULHERES / AMBULATÓRIOS

Fique por dentro da CCT

Todas as empresas que utilizam mão-de-obra feminina deverão manter em suas dependências, remédios analgésicos e absorventes higiênicos para atendimento de urgência, em quantidade suficiente para toda a jornada de trabalho.

Parágrafo único - Recomenda-se às empresas que, por ocasião dos exames periódicos de saúde, incluam exames e testes de prevenção de câncer ginecológico e de mama.

Bens de capital registram crescimento mais intenso desde julho de 2014

A expansão de 9,1% na categoria econômica de bens de capital em janeiro deste ano foi a mais intensa desde os 14,7% de alta de junho de 2014. O aumento foi decisivo para o crescimento de 2% da produção industrial brasileira em janeiro deste ano em comparação a dezembro do ano passado.

O avanço foi influenciado principalmente pela maior produção de caminhões, após a concessão de férias coletivas em várias unidades produtivas no mês anterior. Com o resultado, a categoria recuperou parte da redução de 13,4% acumulada entre outubro e dezembro últimos.

Os dados fazem parte da Pesquisa Industrial Mensal (PIM), divulgada hoje (4) pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).

(Fonte: Agência Brasil)

8 de março - dia internacional da MULHER

É para comemorar, mas também para lembrar!

No dia 8 de março de 1857, operárias de uma fábrica de tecidos, situada na cidade norte americana de Nova Iorque, fizeram uma grande greve. Ocuparam a fábrica e começaram a reivindicar melhores condições de trabalho, tais como, redução na carga diária de trabalho para dez horas (as fábricas exigiam 16 horas de trabalho diário), equiparação de salários com os homens (as mulheres chegavam a receber até um terço do salário de um homem, para executar o mesmo tipo de trabalho) e tratamento digno dentro do ambiente de trabalho.

A manifestação foi reprimida com total violência. As mulheres foram trancadas dentro da fábrica, que foi incendiada. Aproximadamente 130 tecelãs morreram carbonizadas, num ato totalmente desumano. Porém, somente no ano de 1910, durante uma conferência na Dinamarca, ficou decidido que o 8 de março passaria a ser o "Dia Internacional da Mulher", em homenagem as mulheres que morreram na fábrica em 1857.

No ano de 1975, através de um decreto, a data foi oficializada pela ONU (Organização das Nações Unidas). Aliás, sabe porque lilás é a cor da mulher no mundo inteiro? Porque esta era a cor que elas estavam tingindo nos tecidos que estavam nas máquinas antes delas iniciarem a greve em que foram barbaramente assassinadas.

Objetivo da data ao ser criada

Com esta data, não se pretendia apenas comemorar. Na maioria dos países, realizam-se conferências, debates e reuniões cujo objetivo é discutir o papel da mulher na sociedade atual. O esforço é para tentar diminuir e, quem sabe um dia terminar, com o preconceito e a desvalorização da mulher. Mesmo com todos os avanços, elas ainda sofrem, em muitos locais, com salários baixos, violência masculina, jornada excessiva de trabalho e desvantagens na carreira profissional. Muito foi conquistado, mas muito ainda há para ser modificado nesta história.

Primeiras conquistas das mulheres brasileiras

Podemos dizer que o dia 24 de fevereiro de 1932 foi um marco na história da mulher brasileira. Nesta data foi instituído o voto feminino. As mulheres conquistavam, depois de muitos anos de reivindicações e discussões, o direito de votar e serem eleitas para cargos no executivo e legislativo.

Já conquistamos o bastante? Nem de longe. Por exemplo, você companheira que lê este texto, é tratada de maneira

igual no trabalho? Na verdade ainda somos vítimas de remunerações menores que os homens, assédio moral e sexual, trabalho estafante, demérito em promoções, e maior dificuldade de poder

formar em alguma profissão devido ao trabalho doméstico que ainda fazemos ao chegar em casa.

É, tá longe de ser igual. Aliás, é pra pensar um pouco!

Porque as tarefas domésticas não são divididas?

Muitas vezes ao chegar em casa, depois de um dia de trabalho, ainda temos que fazer o jantar, lavar roupas, ser donas de casa. Nenhum problema, já que a vida nunca é fácil pra maioria. Mas ninguém acha que o homem tem que ajudar a fazer tudo isso.

Na verdade, às vezes ele para em um bar pra relaxar de um dia cansativo antes de chegar em casa. Tá, mas, e nós mulheres que também trabalhamos o dia inteiro?

Não é que queremos ir pra um bar, mas as responsabilidades do lar e educação dos filhos não deveriam ser iguais para os dois, já que o cansaço de um dia de trabalho é igual? E aquelas de nós que somos chefes de famílias? Fazemos o papel de mãe e pai?

A sociedade condena muito mulheres que abandonam filhos, e isto realmente não se pode fazer. Mas e a quantidade de homens que fogem e não reconhecem os próprios filhos? Isto pode? O que fazer?

***O Coletivo de Mulheres do Sindicato informa que o ato em comemoração ao* Dia Internacional da Mulher*, que seria realizado no dia 28 de março, foi transferido para o dia* 11 de abril.**

CAMPANHA DE PLR 2015

Trabalhadores criam comissões em várias fábricas

A Campanha de PLR vem crescendo nas últimas semanas. Em várias fábricas da nossa categoria, estão sendo eleitas comissões para negociar a PLR 2015 com as empresas.

A companheirada juntamente com os diretores do Sindicato estão se mobilizando e exigindo dos patrões a abertura do processo de negociação. Veja ao lado a agenda de reunião da PLR 2015 para os próximos dias.

É isso aí! A campanha de PLR já está começando a pegar fogo. Junte seus companheiros e faça a luta também na sua fábrica, pois a conquista da PLR será do tamanho da nossa luta

O Sindicato está preparando a organização do primeiro seminário de capacitação do ano para os membros da comissão, na primeira quinzena de abril. Portanto pressionem seus patrões e formem logo as comissões nas suas fábricas.

A unidade e a luta são os caminhos para conquistar uma PLR digna e igual para todos!

REUNIÕES DE PLR 2015

DATA	HORA	EMPRESA	PAUTA
12/03/2015	11h	X PRO SISTEMAS LTDA	Programas de Participação nos Resultados (PPR)
12/03/2015	15:30h	REUNIÃO M T E	DESCONTOS DE ATRASO OU SAÍDA ANTECIPADA CONTINUAM INCINDINDO SOBRE O DESCANSO SEMANAL REMUNERADO; BANCO DE COMPENSAÇÃO DE HORAS ; TROCA DO TICKET PELA CESTA IN NATURA SEM A APROVAÇÃO DOS TRABALHADORES.
17/03/2015	14h	ENGETRON LTDA	Inscrição e Eleição da Comissão de PLR 2015
18/03/2015	10h	REUNIÃO EVERLIGHT	Negociação de PLR 2015
18/03/2015	15h	REUNIÃO ORTENG EQUIPAMENTOS	Inscrição e Eleição da Comissão de PLR 2015
18:03/2015	16h	REUNIÃO GE TRANSPORTES	Inscrição e Eleição da Comissão de PLR 2015
19/03/2015	09:30h	REUNIÃO PIPE	Inscrição e Eleição da Comissão de PLR 2015
19/03/2015	11h	REUNIÃO IRMÃOS CORGOZINHO	Inscrição e Eleição da Comissão de PLR 2015
19/03/2015	15h	REUNIÃO GE DISJUNTORES	Inscrição e Eleição da Comissão de PLR 2015
19/03/2015	17h	REUNIÃO GE HEALTHCARE	Inscrição e Eleição da Comissão de PLR 2015

Trabalhadores denunciam que crescem casos de assédio moral na GE Disjuntores

Vários funcionários da empresa reclamam da médica do trabalho da GE, que ao realizar o exame periódico, não descreve a situação do funcionário relacionado à doença. No relatório só coloca "apto ao trabalho", e sempre dá uma segunda via com carbono apagado ao funcionário.

Se o funcionário está com problemas de saúde, a médica o incentiva a pedir conta na empresa sempre negando a ele um atestado ou um CAT de afastamento. Não é só se um operador sofre um acidente, perdendo a unha ou se tem um corpo estranho no olho.

Ela não o libera para casa, mesmo estando medicado por outro médico com o atestado em mãos, e ainda insiste para o funcionário ficar trabalhando machucado. Mas se a situação se agrava e ele não aceita, a médica manda ele procurar a chefia ou o segurança para voltar ao trabalho mesmo acidentado. Portanto ele é assediado e ameaçado pelos encarregados, que falam, "você pode ser mandado embora ou advertido" . Aí, então,ele se vê obrigado a ficar na empresa trabalhando, enquanto se recupera. Para a médica do trabalho, acidente do trabalho é incidente e fica como primeiro socorros.

Essa denuncia de assédio moral na GE Disjuntores já vem se repetindo ha meses. O Sindicato se reuniu com a empresa para tratar do assunto e já

realizou reunião no Ministério do Trabalho, mas ela vem insistindo de que não existe assédio moral. No entanto, nós temos conhecimento que não é verdade Portanto, vamos acionar o Ministério Público do Trabalho. Pedimos a companheirada para continuar fazendo as denuncias para o Ministério do Trabalho, conforme orientação feita pelo Sindicato.

Comunicado do Clube dos Metalúrgicos

Trajes permitidos para uso nas piscinas do Clube: sunga para homens, maiôs e biquínis para mulheres.
É expressamente proibido o uso de qualquer outro traje.

A direção

SINDICALIZE-SE

Ligue 3369.0519 3224.1669

ou acesse www.sindimetal.org.br

Sindicato dos Metalúrgicos de Contagem, Belo Horizonte, Ibirité, Sarzedo, Ribeirão das Neves, Nova Lima, Raposos e Rio Acima - Sede: R. Camilo Flamarion, 55 - J. Industrial - Contagem (MG)
Tel.: 3369.0510 - **Fax:** 3369.0518 - **Subsede:** Rua da Bahia, 570 5º andar - Centro/BH - Tel.: 3222.7776 - **e-mail:** imprensasindimetal@hotmail.com - www.sindimetal.org.br - **Presidente:** Geraldo Valgas
Secretário de imprensa: Aguinaldo Barbosa - **Jornalistas:** Cesar Dauzcker (MG 07687JP) e Isa Patto (MG12994JP) |**Tiragem:** 12.000 - **Impressão:** Fumarc